



Bilan des Contrôles 2025 et Acquisitions d'EPI pour 2026

Annexe(s) : Néant Oui → Nombre : _____

Les différents volets de ce programme vous seront présentés par le lieutenant Emmanuel ROSSI, Chef du Service « Logistique – Habillement – Contrôles ».

Ce rapport a pour objet de présenter le bilan des activités 2025 du service logistique – Habillement – Contrôles et les orientations et perspectives pour l'année 2026.

Ce service, placé sous la responsabilité du Lieutenant Emmanuel ROSSI, a connu plusieurs évolutions organisationnelles récentes visant à améliorer la performance opérationnelle et la sécurité des agents.

Il est composé de 5 agents assurant des missions complémentaires d'habillement, de logistique et de contrôle des équipements de protection individuelle (EPI).

- Mr SCHAER Jean Christophe en charge de l'habillement du personnel des CI-CIP et de la Logistique et petit matériel
- Mr VAUGE Régis en charge des contrôles du matériel opérationnel des CI-CIP et des navettes logistiques plus particulièrement les ARI et appareils de détection GAZ.
- Mr TAILHARDAT Cédric en charge des contrôles des EPI d'habillement CI-CIP et SLIS, de matériel opérationnel du CD et SLI et des navettes logistiques
- Mr MARQUES Carlos recruté en 2024 pour assurer les missions d'habillement des SLIS et de contrôle d'EPI d'habillement des CI-CIP & SLIS
- Mme CHAUSSALET Martine (mise à disposition du CD70) qui en plus de ses actions au profit du personnel du CD participe grandement aux missions du service habillement du SDIS70 en particulier dans la mise en œuvre de la laverie départementale et plus ponctuellement la réalisation de paquetage de recrutement.

I. – BILAN DE L'ANNEE 2025

I.1 – Activité habillement et logistique

L'année 2025 a été marquée par une **augmentation significative de l'activité**, notamment liée à :

- L'augmentation du recrutement ainsi que la prise en charge de la dotation en habillement des SLIS.
- La montée en puissance de la dotation collective
- Le renforcement des procédures de nettoyage et de traçabilité

Principales réalisations :

- 282 nouvelles recrues équipées (contre 134 en 2024)
- 53 JSP équipés
- 102 restitutions de dotations traitées
- 1 518 tenues de feu lavées (+45 %)
- 3 891 effets d'habillement lavés

Acquisitions majeures :

- 294 paires de rangers

- 231 tenues de feu (vestes + surpantalons)
- 80 ARI + 100 bouteilles 300 bars
- 7 caméras thermiques d'attaque FLIR K2
- 2 explosimètres multigaz

Ces acquisitions traduisent un effort important en matière de **sécurité opérationnelle et modernisation du parc matériel**.

I.2 – Activité de contrôle

L'activité de contrôle reste un **pilier essentiel de la prévention des risques**.

Principaux contrôles réalisés :

- 304 ARI contrôlés (banc de test)
- 70 bouteilles ARI inspectées et une centaine requalifiée
- 119 LSPCC contrôlés
- 1 550 casques vérifiés
- 1 322 tenues de feu contrôlées
- 323 extincteurs contrôlés
- 128 détecteurs gaz
- 53 explosimètres
- 81 échelles à coulisse / 36 à crochet
- 70 dévidoirs

Le volume d'activité confirme une **forte sollicitation du service**, avec un enjeu majeur de **traçabilité via notre logiciel métier AS-TECH**.

I.3 – Actions structurantes

I.3.1 – Contrôle des CPI

- 8 CPI contrôlés en 2024
- **26 CPI contrôlés en 2025** (+ 7 début 2026)

Portant à 41 CPI visités au total

Actions réalisées :

- Inventaire matériel et habillement
- Contrôle et remise à niveau des EPI
- Diagnostic des infrastructures
- Restitution aux élus

Ces actions participent directement à la **montée en sécurité des centres**.

I.3.2 – Déploiement des dotations collectives

3 centres sont déjà équipés (Héricourt, Luxeuil, Gray)

Bénéfices constatés :

- Meilleure hygiène des tenues
- Adaptation des équipements à chaque intervention
- Optimisation du parc (réduction des volumes)
- Amélioration du contrôle

Le modèle apparaît **efficace, durable et structurant**.

I.3.3 – Mise en place d'une navette logistique

Effets recherchés :

- Limiter le nombre de SP sur la route
- Optimiser les effectifs disponibles dans les centres
- Organiser le transport de matériel de façon sécurisé

Actions réalisées :

- Création de réserves d'approches dans les 5 CIP
- Création de 2 circuits de navette réalisés tous les 15 jours
 - Mardi : Luxeuil / Lure / Héricourt
 - Vendredi : Vesoul Gray / CIP Besançon pour pharmacie

Après 1 an de fonctionnement au 1^{er} avril 2026 et quelques réglages des stocks cette organisation donne satisfaction au plus grand nombre

I.3.4 – Travaux de modernisation de la laverie

- Séparation zones propre / sale
- Renforcement des capacités (machines supplémentaires)
- Sécurisation de la continuité de service

Les travaux devraient être terminés courant mai et la laverie opérationnelle à 100%

I.4 – Évolutions techniques

- Nouveau banc de contrôle ARI
- Centralisation des contrôles gaz
- Mise en place de la **décontamination systématique des ARI et masques**

Passage d'un modèle itinérant à un modèle **centralisé, plus fiable et plus exigeant.**

II. – PERSPECTIVES 2026

II.1 – Acquisitions prévues

Les investissements 2026 s'inscrivent dans une logique de :

- **Sécurisation des personnels**
- **Modernisation des équipements**
- **Harmonisation des pratiques**

Principales acquisitions :

- 30 ARI pour équiper 15 CPI
- 8 caméras thermiques
- 160 vestes + 220 surpantalons (dotation collective)
- 200 sous-vêtements incendie
- 11 armoires séchantes / désinfectantes
- 90 casques F1 + 16 casques F2XR
- 1200 paires de gants techniques qui viennent remplacer les traditionnels gants cuir a manchette. (**Protection mécanique** / amélioration de la **dextérité** / incitation au port lors **des travaux de manutention en casernement ou en opération**).

II.2 – Déploiement des vestiaires collectifs

Objectif : généralisation progressive

- Déjà engagé dans 3 CIP, déployer sur Vesoul et Lure en début d'été 2026
- 15 CI sont demandeurs, 5 sont déjà visités pour valider l'installation des vestiaires et leur implantation.
- Travail transversal avec le service bâtiment pour sécurisation électrique liée à la mise en service des armoires séchantes & désinfectantes.

Enjeux :

- Garantir une tenue adaptée et propre à chaque départ pour tous nos sapeurs-pompiers
- Optimiser le parc des tenues de feu (réduction des coûts et anticipation si nouvelles tenues plus onéreuses)
- Garantir une mise en place dans chaque CI adaptée au parcours du SP partant en intervention afin de ne pas détériorer la réactivité opérationnelle

II.3 – Déploiement de Kits de décontamination et prise en charge des EPI souillés au plus près de l'intervention ;

- Après plus de six mois de test au caisson feu et dans 5 centres le déploiement de kit de décontamination et gestion d'EPI souillés sont en cours de confection au GSTL pour équiper tout les engins incendie, véhicule d'appuis aux intervenants et au caisson feux.
- Ces kits ont pour objectif de traiter sur les lieux même de l'intervention un premier nettoyage des SP (visage et mains) et de contenir les suies d'incendie afin de réduire la contamination secondaire des engins et de nos casernes.

II.4 – Accompagnement des SLIS

Objectif 2026 :

- Finaliser le contrôle des 20 SLIS restants
- Poursuivre la mise à niveau des équipements
- Renforcer l'accompagnement des SLIS

Axe stratégique pour réduire les **écarts de niveau entre centres**.

L'année 2025 marque une **transition importante** pour le service Logistique – Habillement – Contrôles avec :

- Une hausse significative de l'activité
- Une modernisation des outils et méthodes
- Le déploiement structurant des dotations collectives

Les perspectives 2026 confirment cette dynamique avec comme objectif d'améliorer durablement la sécurité, la performance opérationnelle et les conditions de travail des sapeurs-pompiers du SDIS 70.